

最新

# 就業規則見直し徹底講座

—職場トラブルを未然に防止する決め手!—

対応できていますか?

働き方改革

時間外労働

年次有給休暇

同一労働同一賃金

就業規則は、労働基準法に基づき、労働時間、休日・休暇、賃金などの労働条件や職場の服務規律などを定め規程化したものです。

従業員が安心して働くためには、職場の労働条件や規律をあらかじめ明らかにしておくことが必要です。

就業規則が公開（周知）されていれば、職場でのトラブルを未然に防ぐことにもなりますし、思わぬ労務トラブルに陥る事態を回避できます。

本講座では、近年、矢継ぎ早に相次いで働き方改革に関連した改正に、今ある就業規則に反映した対応できているか確認するとともに、どこをどのように具体的に改めておき、整備して見直しておくべきなのかを大切な就業規則を総点検していきます。

経営者のみならず管理者、労務の実務を担当する社員の皆様の受講をお薦めします。

## 実施要項

日時 ● 2023年7月26日(水)午後1時30分～4時30分

会場 ● タスパークホテル会議室

受講料 ● 法人会・雇対協会員1名500円、非会員1名1,000円(テキスト代含む)

新品タオル1本のご寄付をお願いします(管内の福祉施設に寄贈いたします)

講師 ● 特定社会保険労務士・小島経営労務事務所所長 小島 信一氏

申込み ● 下記申込書に記入し、7月19日(木)まで法人会事務局へ申込み下さい。

主催 (公社)長井法人会 〒993-0011 長井市館町北6-27  
TEL 0238-88-3960 FAX 88-3823  
共催 西置賜雇用対策協議会

## 講・座・内・容

- I. 【導入】
  - ・就業規則とは何か?作成義務のある会社はどんな会社か?
  - ・パートやアルバイトにも就業規則は必要か?
  - ・就業規則でなぜ職場トラブルが防げるのか
- II. 【働き方改革で改正された事項】
  1. 時間外上限規制、有給5日取得義務、その他改正点
  2. 同一労働・同一賃金に対応した賃金規程とは
  3. 労働時間把握義務、勤務間インターバルに対応した規定とは
  4. 育児休業、70歳雇用努力義務に対応した規定方法は
- III. 【コロナ禍で必要になった規程はどんなものがあるか】
  1. 感染した人、濃厚接触者の勤務体制に対応した規定とは
  2. 在宅勤務規程と運用ポイントは
  3. 退職勧奨、整理解雇規定は整備できているか
- IV. 【トラブルを未然に防ぐ規程とは】
  1. ハラスメントに対応する効果的な規定
  2. 服務規律を工夫してトラブルを防ぐ
  3. メンタルヘルス、退職規程の整備方法
  4. 営業秘密を持ち出さない、持ち込まないために
- V. 【就業規則の届出】

定員  
30名

Fax. 88-3823

## 「最新 就業規則見直し徹底講座」申込書

会社名		電話	
住所		FAX	
参加者	会員確認	法人会・雇対協 会員・非会員	
参加者	受講料	_____ 円	

※個人情報の取り扱いについては、当会の事業活動以外の目的では利用することはありません。